

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ  
Администрация Петрозаводского городского округа  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
Петрозаводского городского округа  
«Детский сад № 90 «Теремок»

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
(2014-2017 гг.)**

От работников:

Председатель СТК  
МДОУ «Детский сад № 90»

Кашина А.Е. Кашина

От работодателя:

Заведующий

Бродкина О.Е. Бродкина



ПРИНЯТО

На Совете Учреждения

МДОУ «Детский сад № 90 «Теремок»

Протокол от 29 мая 2014 № 1

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в Министерстве труда и занятости РК

Регистрационный номер 194 от «15» мая 2014 г.

*неавтоматическим*

*Отсутствует*



## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен между коллективом работников МДОУ «Детский сад № 90 «Теремок» (далее - Учреждение) и Советом трудового коллектива в лице председателя Совета трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 90 «Теремок» с одной стороны, и Учреждением - работодателем, представляемым заведующим Учреждения, Бродкиной Оксаной Евгеньевной, действующей на основании Устава (далее - Администрация), в целях повышения эффективности деятельности трудового коллектива, решения социальных вопросов работников и совершенствования образовательного процесса в Учреждении.
- 1.2. Настоящий Договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, Федеральном законе "Об образовании", Соглашении между Главой местного самоуправления г. Петрозаводска, координационным Советом организаций профсоюзов г. Петрозаводска и Союзом работодателей г. Петрозаводска на 2013-2014 г.г.
- 1.3. Договор распространяется на всех работников Учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях.
- 1.4. Договор вступает в силу со дня подписания и действует в течение трех лет со дня его вступления в силу. Договор может быть продлен на срок не более трех лет по соглашению сторон.  
По истечении этого срока (сроков) любая сторона вправе требовать заключения нового договора.
- 1.5. Условия Договора, ухудшающие положение работников по сравнению с требованиями законодательства, являются недействительными. Иные условия Договора, включая условия, улучшающие положение работников по сравнению с требованиями законодательства, являются обязательными для сторон Договора.
- 1.6. Договор устанавливает минимальные социально-экономические гарантии работников.
- 1.7. Договор в течение семи дней со дня подписания направляется Администрацией на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости Республики Карелия.
- 1.8. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению сторон и подлежат регистрации в Министерстве труда и занятости Республики Карелия.
- 1.9. Стороны несут ответственность за выполнение принятых по Договору обязательств в соответствии с действующим законодательством.
- 1.10. Действие Договора не может быть прекращено в одностороннем порядке. Заключившие Договор стороны, отчитываются на собрании трудового коллектива и общем собрании коллектива (конференции) Учреждения о соблюдении положений Договора.

